

Согласован
Председатель
МПО ПАО «НК «Роснефть»

_____ Е.В. Черепанов

Утвержден
внеочередной конференцией
ППО «Башнефть-Переработка»
Нефтегазстройпрофсоюза России
«__» _____ 2020 г.

У С Т А В

**Первичной профсоюзной организации
«Башнефть-Переработка»**

**Общероссийского профессионального союза работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства**

**г. Уфа
2020**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – Профсоюз*) определяет правовой статус Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее - профсоюзная организация*).

Полное наименование профсоюзной организации – Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Сокращенное наименование профсоюзной организации – ППО «Башнефть-Переработка» Нефтегазстройпрофсоюза России.

2. Профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации.

3. Профсоюзная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Уставом Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – МПО ПАО «НК «Роснефть»*) и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Профсоюзная организация является социально ориентированной корпоративной некоммерческой организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляет соответствующие виды деятельности, указанные в настоящем уставе.

Права юридического лица от имени профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет ППО «Башнефть-Переработка» Нефтегазстройпрофсоюза России (*далее - профсоюзный комитет*), местонахождение которого: Республика Башкортостан, город Уфа.

6. Профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов

Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

7. Профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза, МПО ПАО «НК «Роснефть».

8. Вопросы приема в члены Профсоюза, учета членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами Профсоюза.

9. Профсоюзная организация имеет печать, вправе иметь бланки и штампы со своим наименованием.

Статья 2. Принципы деятельности профсоюзной организации

1. Основными принципами деятельности профсоюзной организации являются:

добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных их уставами и Уставом Профсоюза.

2. В профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 3. Цели профсоюзной организации

Профсоюзная организация создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Статья 4. Предмет деятельности профсоюзной организации

Для осуществления уставных целей профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;

3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;

4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;

6. Защищает права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашениями минимального размера оплаты труда;

7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;

9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

10. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

11. В случае нарушений работодателем коллективного договора, обращается к нему с требованием об устранении этих нарушений;

12. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими;

13. Организует спортивные мероприятия, проводит культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

16. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

17. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза, контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

18. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и ее реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений;

19. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

20. Предъявляет работодателю требования по социально-трудовым вопросам;

21. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом;

22. Управляет профсоюзным бюджетом;

23. Оказывает информационно-методическую, консультативную, а также правовую и материальную помощь членам Профсоюза;

24. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

25. Профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим уставом и соответствующую этим целям, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 5. Права профсоюзной организации

Профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;

2. Участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

3. Вносить предложения, в том числе проекты документов в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

4. Участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности;

5. Обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке вышестоящей профсоюзной организацией коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

7. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти;

8. Пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;

9. Использовать возможности вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

10. Ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами;

11. Осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим уставом.

Статья 6. Обязанности профсоюзной организации

Профсоюзная организация обязана:

1. Осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза, Уставом МПО ПАО «НК «Роснефть» и настоящим уставом;

2. Перечислять членские взносы в вышестоящую профсоюзную организацию в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными Уставом Профсоюза, Уставом МПО ПАО «НК «Роснефть» и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

3. Заключать в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого соглашения, иных соглашений;

4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

5. Выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

6. Информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять им установленную информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;

7. Вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;

8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

9. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;

10. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Уставом МПО ПАО «НК «Роснефть» и настоящим уставом.

Статья 7. Органы профсоюзной организации и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция.

2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

В структуре профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

3. В профсоюзной организации численностью более тысячи членов Профсоюза, а в условиях территориальной удаленности – более семисот членов Профсоюза, для ведения текущей работы, при необходимости, решением конференции может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум профсоюзного комитета, персональный состав которого утверждается профсоюзным комитетом.

4. Срок полномочий профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета профсоюзной организации составляет пять лет.

5. По истечении срока полномочий профсоюзный комитет профсоюзной организации вправе принимать только решение о созыве конференции профсоюзной организации для избрания нового состава профсоюзного комитета и иных органов профсоюзной организации.

6. Единоличным исполнительным выборным органом профсоюзной организации является председатель профсоюзной организации.

Заместители председателя профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя профсоюзной организации - выполняют его обязанности.

Председатель профсоюзной организации и его заместители избираются на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации, являются

членами профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета и участвуют в работе конференции профсоюзной организации с правом голоса.

7. Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 8. Компетенция конференции

Конференция профсоюзной организации:

1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;
2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета, дает оценку его деятельности;
3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчет;
4. Подтверждает полномочия делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций, входящих в структуру данной профсоюзной организации;
5. Утверждает устав профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
6. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;
7. Принимает решение об образовании президиума профсоюзного комитета (комитета, совета) профсоюзной организации, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;
8. Избирает председателя профсоюзной организации (нового, как правило, из состава утвержденного резерва);
9. Избирает заместителей председателя профсоюзной организации или принимает решение об их избрании профсоюзным комитетом из своего состава;
10. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации, досрочно прекращает ее полномочия, либо полномочия ее членов;
11. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации;
12. Принимает решения о реорганизации и ликвидации профсоюзной организации (пункт 2 статьи 29, пункт 3 статьи 30);
13. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;
14. Вправе, при необходимости, делегировать часть своих полномочий (если они не относятся к ее исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации (профсоюзному комитету, его президиуму, председателю) в соответствии с настоящим уставом.

Статья 9. Правомочность конференции

1. Конференция профсоюзной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третей избранных делегатов.

Делегат конференции участвует в работе конференции только лично.

2. При вахтовом и сменном методе организации работ, либо иной территориальной разобщенности структурных подразделений, конференция профсоюзной организации может проводиться в несколько этапов и правомочна, если в ее работе на каждом этапе участвует более двух третьих избранных делегатов.

Статья 10. Решение о проведении конференции

1. Очередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета по окончании срока его полномочий (пункт 5 статьи 7).

2. О созыве очередной конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до ее проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной конференции профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

Статья 11. Решение конференции. Форма голосования

1. Решения конференции профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе, если иное не установлено настоящим уставом.

2. Решения конференции профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12 статьи 8, пункты 4, 5 статьи 15, пункт 9 статьи 19) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

4. Форма голосования (открытое или тайное) на конференции определяется самой конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

При этом избрание председателя профсоюзной организации осуществляется как правило тайным голосованием.

5. Решение конференции профсоюзной организации может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом профсоюзной организации.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех

делегатов конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 12. Внеочередная конференция. Решение о ее проведении

1. Внеочередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередную конференцию профсоюзной организации по требованию вышестоящей профсоюзной организации, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета или председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередной конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до ее проведения.

Статья 13. Протокол конференции

1. Протокол конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия конференции и подписывается председателем рабочего президиума и членами секретариата конференции.

2. В протоколе конференции указываются:

дата, время и место ее проведения;

общее число делегатов конференции;

сведения об утверждении нормы представительства делегатов;

сведения о наличии кворума: число делегатов конференции, принимающих участие в конференции;

сведения о рабочих органах (рабочем президиуме и секретариате конференции, мандатной комиссии, счетной комиссии);

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о делегатах конференции, принявших участие в голосовании;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

существо принятых решений;

сведения о лицах, подписавших протокол.

Статья 14. Компетенция профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между конференциями;

2. Осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации и исполняет его обязанности;

3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

5. В соответствии с законодательством и коллективным договором участвует в управлении организацией, в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором;

9. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза;

10. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед Профсоюзом;

11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

12. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

13. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

14. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

15. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

16. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в ее собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами;

17. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества;

18. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов);

19. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации, отчет о ее исполнении, обеспечивает их гласность и утверждает бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

20. Избирает по решению конференции профсоюзной организации из своего состава заместителя председателя профсоюзной организации (пункт 6 статьи 7 и пункт 9 статьи 8);

21. Избирает по решению конференции членов президиума профсоюзного комитета (персональный состав);

Число членов президиума профсоюзного комитета не может превышать одну четвертую часть от числа членов профсоюзного комитета;

22. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию профсоюзной организации;

23. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата профсоюзной организации;

24. Утверждает должностной оклад председателя профсоюзной организации, его заместителя и определяет основные положения трудовых договоров с ними, а также порядок их изменения и дополнения;

25. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

26. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

27. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему уставу, решениям конференции;

28. Вправе, при необходимости, делегировать часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации (президиуму, председателю) в соответствии с настоящим уставом.

Статья 15. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Профсоюзный комитет избирается конференцией профсоюзной организации.

2. Решение конференции профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

3. С членами профсоюзного комитета профсоюзной организации – освобожденными выборными профсоюзными работниками заключаются срочные трудовые договоры, основные положения которых определяются в порядке, установленном для председателя профсоюзной организации и его заместителя (пункт 24 статьи 14). От имени профсоюзной организации трудовые договоры с членами профсоюзного комитета подписывает председатель профсоюзной организации.

4. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе.

5. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

6. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

7. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия члена профсоюзного комитета, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет;

полномочия члена профсоюзного комитета, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Доизбрание членов профсоюзного комитета профсоюзной организации (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции профсоюзной организации.

Статья 16. Заседания профсоюзного комитета

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем (президиумом – при его наличии) профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель профсоюзной организации либо заместитель председателя (в его отсутствие).

3. Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его заседании.

Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 3, 16, 17, 19, 22, 23, 24 статьи 14) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

4. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

6. Решение профсоюзного комитета может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается профсоюзным комитетом.

Статья 17. Президиум профсоюзного комитета

1. Президиум профсоюзного комитета профсоюзной организации образуется (избирается) по решению конференции профсоюзным комитетом и действует на

основании соответствующих норм настоящего устава либо утверждаемого профсоюзным комитетом положения (иного локального нормативного акта), в котором устанавливаются: компетенция президиума, порядок принятия им решений, а также сроки, порядок созыва и проведения его заседаний.

2. В состав президиума профсоюзного комитета входят по должности председатель и заместители председателя профсоюзной организации.

3. Заседание президиума профсоюзного комитета ведет председатель профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Статья 18. Компетенция председателя профсоюзной организации

Председатель профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета (его президиума) и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Ведет заседания президиума профсоюзного комитета и, как правило, заседания профсоюзного комитета (по его решению);

3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;

4. Подписывает от имени профсоюзной организации исковые заявления в суд;

5. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему уставу;

7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

8. Распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации;

9. Утверждает штатное расписание работников аппарата профсоюзной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;

10. Руководит работой аппарата профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

11. Издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения заместителем председателя и работниками аппарата профсоюзной организации;

12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;

13. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации;

14. Подписывает коллективный договор в организации от имени работников;

15. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

16. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями конференции, профсоюзного комитета;

17. В отсутствие председателя профсоюзной организации его обязанности выполняет заместитель. При отсутствии заместителя председателя профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета обязанности председателя профсоюзной организации выполняет один из членов профсоюзного комитета.

Статья 19. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителя. Досрочное прекращение их полномочий

1. Председатель профсоюзной организации избирается конференцией.

2. Заместитель председателя профсоюзной организации избирается конференцией или по ее решению профсоюзным комитетом.

При этом преимущественное право предлагать кандидатуру заместителя председателя профсоюзной организации принадлежит председателю профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет (в случае передачи ему полномочий) избирает заместителя председателя профсоюзной организации только из числа членов профсоюзного комитета.

4. Председателем и заместителем председателя профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий на учете в данной профсоюзной организации.

5. Решение конференции профсоюзной организации об избрании председателя профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в работе конференции (пункт 2 статьи 11).

6. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации об избрании из своего состава заместителя председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его заседании.

7. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, его заместителя не набрал необходимое количество голосов делегатов конференции, членов профсоюзного комитета, принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

8. С председателем профсоюзной организации, его заместителем заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются профсоюзным комитетом.

От имени профсоюзной организации (юридического лица) трудовой договор подписывают:

- с председателем – член Профсоюза, уполномоченный конференцией;
- с заместителем председателя - председатель профсоюзной организации.

9. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителя осуществляется в установленном настоящим уставом порядке по решению органов их избравших (пункты 8, 9 статьи 8 и пункт 2 статьи 19).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, Устава МПО ПАО «НК «Роснефть», невыполнение решений профсоюзного комитета и/или вышестоящих профсоюзных органов, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в заседаниях и другие.

10. Председатель профсоюзной организации, его заместитель могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет;

полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, освобожденного от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 20. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета

1. Председатель и заместитель председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета, осуществляя свои права и исполняя обязанности, должны действовать в интересах профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместитель председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также - за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации и вышестоящими профсоюзными органами.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами к указанным лицам применяются взыскания, установленные Уставом Профсоюза.

Статья 21. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования

1. Профсоюзная организация самостоятельно ведет финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество профсоюзной организации составляют:

денежные средства в рублях и иностранной валюте;

земельные участки, здания, строения, сооружения;

санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

акции, другие ценные бумаги;

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества профсоюзной организации являются:

членские взносы;

денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

доходы от ценных бумаг;

кредиты банков и других кредиторов;

доходы от предпринимательской деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Статья 22. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Профсоюзная организация имеет право осуществлять деятельность, приносящую доход для достижения целей, предусмотренных настоящим уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение профсоюзной организации и учитываются отдельно.

4. Профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим уставом, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами Профсоюза;

образовывает фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования.

Статья 23. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации. Срок ее полномочий

1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается конференцией профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Уставом МПО ПАО «НК «Роснефть» и настоящим уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета (пункт 4 статьи 7).

Статья 24. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата данной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря контрольно-ревизионной комиссии. Форма голосования определяется контрольно-ревизионной комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Статья 25. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации. Доизбрание члена контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Полномочия члена контрольно-ревизионной комиссии прекращаются автоматически:

в случае прекращения членства в Профсоюзе;

при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 2 статьи 24 настоящего устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий контрольно-ревизионной комиссии или члена контрольно-ревизионной комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно, конференцией профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

3. Доизбрание членов контрольно-ревизионной комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередной конференции профсоюзной организации.

Статья 26. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Уставом МПО ПАО «НК «Роснефть» и настоящим уставом контрольно-ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, которая включают в себя проверку:

исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);

финансовых документов;

своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;

правильности и рациональности расходования денежных средств;

ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;

законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;

порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;

порядка и состояния учета членов Профсоюза;
порядка ведения делопроизводства;
выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения контрольно-ревизионной комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить контрольно-ревизионной комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении контрольно-ревизионной комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе контрольно-ревизионной комиссии со стороны должностных лиц профсоюзной организации, контрольно-ревизионная комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии.

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения контрольно-ревизионной комиссии. Возникающие между ними разногласия рассматриваются, соответственно, конференцией профсоюзной организации, которое созывается по требованию контрольно-ревизионной комиссии.

5. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий, выполнения предложений контрольно-ревизионной комиссии.

Заседание контрольно-ревизионной комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии - актом.

6. Ревизия финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением конференции, а также, по решению контрольно-ревизионной комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, Устава МПО ПАО «НК «Роснефть» и настоящего устава, решений Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению контрольно-ревизионной комиссии по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза.

8. По итогам ревизии контрольно-ревизионной комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;
- состояние учета имущественно-материальных ценностей;
- движение учета и сохранности денежных средств;
- состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- выводы и предложения по результатам ревизии;

информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности; иные сведения.

Акт подписывается всеми членами контрольно-ревизионной комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член контрольно-ревизионной комиссии подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионной комиссии, производятся за счет средств проверяемой профсоюзной организации.

Статья 27. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право:

получать от профсоюзных органов ревизуемой профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий;

привлекать для проведения ревизий работников профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии недостатков;

требовать созыва внеочередной конференции профсоюзной организации.

2. Контрольно-ревизионная комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии финансово-хозяйственной деятельности;

при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений, ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом Профсоюз и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов контрольно-ревизионной комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, Уставу МПО ПАО «НК «Роснефть» и настоящему уставу.

3. По предложению профсоюзного комитета вышестоящей профсоюзной организации, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 28. Решения контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

Заседание контрольно-ревизионной комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

Решение контрольно-ревизионной комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов контрольно-ревизионной комиссии, принимающих участие в ее работе.

Статья 29. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

2. Решение о реорганизации профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается конференцией профсоюзной организации на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций, и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

Решение о реорганизации профсоюзной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи, принимается (при наличии кворума) конференцией профсоюзной организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

3. Имущество профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, переходит после его реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

Статья 30. Ликвидация профсоюзной организации

1. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными

нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза, а также настоящим уставом.

При этом не влечёт автоматической ликвидации профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Ликвидация профсоюзной организации влечет прекращение ее деятельности без перехода в порядке универсального правопреемства ее прав и обязанностей к другим лицам.

При этом профсоюзная организация вправе принять решение о продолжении своей деятельности на общественных началах – не являясь юридическим лицом.

3. Решение о ликвидации профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается конференцией профсоюзной организации на основании предварительного решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, указанных в Уставе Профсоюза применительно к созданию профсоюзных организаций, и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов делегатов конференции, принимающих участие в ее работе.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, для достижения которых она была создана, и (или) на благотворительные цели.

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации профсоюзной организации может быть принято судом.

6. В случае если деятельность профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

7. Профсоюзная организация может быть признана фактически прекратившей свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчетности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счету.